Führungskräfte Entwicklungs-Training mit Insights MDI

Berater Auftrag über 2coach,
Auftraggeber: Mittelständiges Zulieferer-Unternehmen aus der Automobil Branche

2coach
individual change management

Situation & Ausgangslage:

- Aufsetzen eines Leadership Programms

Aufgabenstellung:

- Verbesserung der Leadership-Skills von 15 Führungskräften (mit unterschiedlichen Vorkenntnissen) aus den Funktionsbereichen Qualitätsmanagement, Einkauf, Produktionsleitung und Linienführung

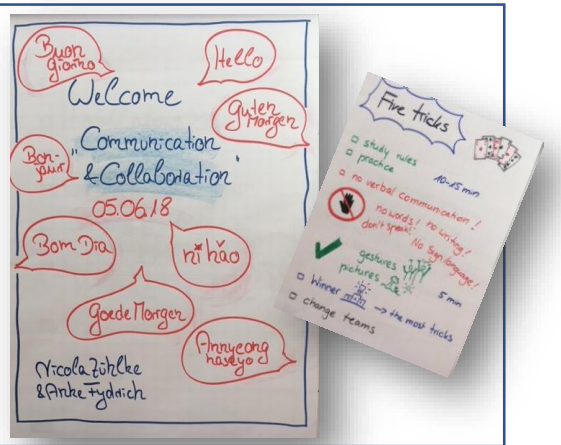
Aktion:

- Vor dem Training reflektierten alle Teilnehmer ihr Verhaltensrepertoire mit dem Insights MDI Analyse Tool und formulierten Ziele bezogen auf ein spezifisches Praxisanliegen
- Zweitägiger Workshop im Tandem mit einem Co-Trainer: Verhaltensanalyse, Teamaufstellung, erlebnisorientierte Teambuilding-Sessions, Reflexion zum Führungsstil, Feedback- und Kritikgespräche sowie Behandlung von Realfällen

Ergebnisse:

- Die Teilnehmer erarbeiteten ihr persönliches Führungsprofil
- Sicherung des Lerntransfers: schriftliche, individuelle Maßnahmen-formulierung für das Praxisanliegen (Thema Führung)
- Gestärktes Team-Commitment

Internationales Teamtraining (in englisch)



Berater Auftrag über 2coach,
Auftraggeber: Expandierendes, hanseatisches Familienunternehmen aus der Chemie Industrie

2coach
individual change management

Situation & Ausgangslage:

- Einer der Business Units des Unternehmens ist in den letzten Jahren sehr erfolgreich national gewachsen und international expandiert
- Die ursprünglich deutsche Unternehmens- und Kommunikationskultur geriet dabei im internationalen Umfeld vermehrt unter Druck

Aufgabenstellung:

- Entwicklung eines Trainingsdesigns für die Business Unit mit 40 Mitarbeitern (Vertrieb, Marketing, Innendienst) aus 8 verschiedenen Ländern
- Zielsetzung: stärkeres Verständnis für die Kulturunterschiede untereinander, verbesserte Kommunikation sowie Zusammenarbeit

Aktion:

- Eintägiger Workshop im Tandem mit einer Co-Trainerin
- Gezielte Auswahl einer interaktiven Methodik, um erlebnisorientiertes Lernen bei den Teilnehmern zu erzielen

Ergebnisse:

- Größeres Verständnis der TN für die jeweils andere Kultur sowie die Auswirkung von unterschiedlichen Kommunikationsstilen auf die tägliche Arbeit
- Identifikation von 4 Hauptclustern, Erarbeitung eines shortterm und midterm Action Plans inklusive der Verantwortlichkeiten